

Porto Alegre, 04 de agosto de 2023.

Prezado Deputado,

A SUDAER – Sociedade dos Técnicos Universitários do DAER, entidade representativa dos servidores de nível superior desta Autarquia, vem por meio deste manifestar sua preocupação no que diz respeito à falta de uma política remuneratória condizente com a atual conjuntura que vivemos.

Ao contrário de outras categorias de servidores do Estado como da Segurança Pública, da PGE, da Secretária do Planejamento, do DETRAN/RS e do Magistério que nos últimos anos foram beneficiadas por melhorias no plano de carreira, com ganhos significativos na sua remuneração, os servidores dos DAER padecem há nove anos sem correção nos seus vencimentos, excetuando-se os 6% da revisão geral do salários de 2022.

Em decorrência, o DAER passou a conviver com uma triste realidade: é um dos Órgãos do Poder Executivo Estadual com carreira menos atrativa tomando-se como referência as demais categorias do Estado, a despeito da complexidade das funções e atribuições de seus servidores. O DAER responde pela execução de aproximadamente 60% dos investimentos totais do Estado.

Segundo estudos elaborados por um grupo de servidores desta Autarquia, membros da Comissão responsável pelo Plano de Obras, a defasagem desde o último reajuste concedido pela Lei 14.510/14 de 8 de abril de 2014, é superior a **60%**, calculados pela correção do IPCA.

Outra preocupação, não menos grave, diz respeito à falta de reposição de servidores efetivos. Atualmente o DAER conta com apenas 571 servidores distribuídos na sede e nas Superintendências Regionais. Destes, apenas 207 são servidores efetivos conforme plano de carreira vigente. Os demais pertencem ao quadro antigo de pessoal, atualmente em extinção, sendo que quase a totalidade possui condições para aposentadoria.

As projeções apontam que se nada for feito, em 2026 o DAER poderá contar com apenas 142 servidores efetivos, o que inviabiliza completamente a atuação da Autarquia.

Esta situação é extremamente aflitiva, pois os servidores sentem-se inseguros com o futuro da Autarquia e, diante do exposto, reivindicam:

- Reajuste nos vencimentos básicos em 20% para a categoria dos Especialistas Rodoviários. Para os Agentes e Técnicos Rodoviários reivindica-se a equiparação com DETRAN e IPERGS;



*Sociedade dos Técnicos Universitários do DAER*

- Equiparação da Gratificação de Produtividade Rodoviária (GPR) com os demais órgãos do executivo, dos atuais 35% para 70%.
- Realização de concurso público para a reposição de vagas disponíveis.
- Criação de um novo Plano de Carreira que valorize a qualificação dos servidores, e que substitua o sistema de progressões vigente, composto de apenas quatro letras, sem níveis de aperfeiçoamento.
- Estabelecimento de regularidade do nível de recursos a serem aplicados na manutenção das rodovias estaduais pavimentadas e não pavimentadas;

Cordialmente,

**Eng.º Paulo Ricardo A. de Campos Velho**  
*Presidente da SUDAER*

**Eng.ª Mara Regina Bianchini**  
*Vice-presidente da SUDAER*